



CCDIT ECONOMICO 2025
PER LA COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI
E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI

**Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli,
Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e
Treppo Grande**

SIGLATO IL 10 ottobre 2025

VISTO l'art.45 CCRL 19.07.2023 ha ridefinito le modalità di costituzione del fondo trattamento accessorio dei dipendenti degli enti locali;

RICHIAMATE le seguenti determinate di costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi l'art.45 CCRL 19.07.2023

ENTE/ COMUNE	Determina dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli
BUJA	DET. 271 DEL 03/07/2025
COLLOREDO DI MA	DET. 281 DEL 08/07/2025
COMUNITÀ COLLINARE DEL FR.	DET. 280 DEL 08/07/2025
COSEANO	DET. 268 DEL 03/07/2025
DIGNANO	DET. 274 DEL 04/07/2025
FAGAGNA	DET. 275 DEL 04/07/2025
FLAIBANO	DET. 285 DEL 08/07/2025
FORGARIA NEL FRIULI	DET. 270 DEL 03/07/2025
MAJANO	DET. 273 DEL 04/07/2025
MORUZZO	DET. 283 DEL 08/07/2025
OSOPPO	DET. 286 DEL 08/07/2025
RAGOGNA	DET. 282 DEL 08/07/2025
RIVE D'ARCANO	DET. 277 DEL 04/07/2025
SAN DANIELE DEL FR.	DET. 276 DEL 04/07/2025
SAN VITO DI FAGAGNA	DET. 278 DEL 04/07/2025
TREPPO GRANDE	DET. 284 DEL 08/07/2025

A seguito della rituale convocazione alle componenti della delegazione trattante di parte sindacale degli enti interessati,

il giorno 10 ottobre 2025 tra:

la **delegazione trattante di parte pubblica** degli Enti sopracitati e nominata con deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità Collinare del Friuli n. 5 del 05.05.2025

e la **delegazione trattante di parte sindacale** costituita dalle RSU degli enti sopracitati e dalle Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

1



si conviene e si stipula la pre-intesa che di seguito si riportata:

Indennità

1. Le indennità sono le seguenti:

- Indennità di turno (art. 3 CCRL 2018) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL 2018, art. 39 CCRL 2023) già regolamentata dal CCRL;
- Indennità di condizioni di lavoro (art 6 CCRL 2018, art.40 CCRL 2023);
- Indennità di servizio esterno per il personale della P.L. (art.26 CCRL 2018, art.40 CCRL 2023);
- Indennità personale associato (art 48 CCRL 7/12/2006 e art. 21 CCRL 6/5/2008);
- Indennità per specifiche responsabilità (art 30 comma 2 CCRL 26.11.2004),
- Indennità per specifiche responsabilità (art 21 comma 3 lett. e CCRL 01.08.2002, art. 30 comma 1 CCRL 26.11.2004, art.24 CCRL 07/12/2006 e art. 30 CCRL 15/10/2018).

Indennità di condizioni di lavoro

L'Indennità di condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e il maneggio valori, che si individuano come segue:

Attività disagiate euro 4,00 (elenco attività all'art.13 Co.4-5 CCDIT 2025-2027).

Attività esposte a rischio euro 4,00 (elenco attività all'art.13 Co.6 CCDIT 2025-2027).

Maneggio valori:

Categoria	Importo Maneggio Valori	Importo Riconosciuto
da A a D da PLS a PLB	< euro 3.000,00	euro 1,5
	>= euro 3.000,00 < euro 6.000,00	euro 2,5
	>= euro 6.000,00	euro 4,5

Handwritten signatures and initials are visible across the bottom of the page, including 'M. M.', 'FP Gr', 'P. R. R.', 'S. A. - P.', 'G. F.', and 'G. F.'.

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

Al fine dell'erogazione si individua la presente condizione: oltre le 2 ore di servizio euro 4,00 (*secondo i criteri indicati all'art.14 CCDET 2025-2027*).

Indennità per il personale associato

Sono graduate tra le seguenti categorie:

Categoria	Tipologia Servizio Associato	Importo Riconosciuto
A/B/PLS	Personale che opera non mediante Ufficio	16 €
C/PLA	Unico o mediante altre forme associate (convenzioni ex art. 21 della L.R. 1/2006)	18 €
D/PLB		20 €
A/B/PLS	Personale che opera in Ufficio Unico a	24 €
C/PLA	livello di Comunità (l.r.21/2019)	27 €
D/PLB		30 €

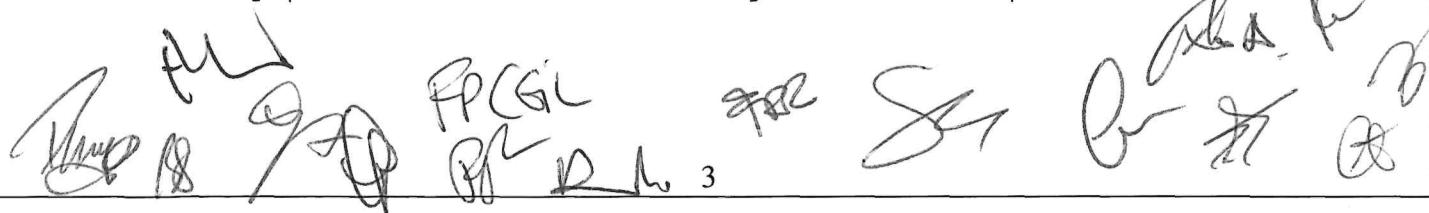
Indennità di Specifiche Responsabilità

Sono graduate tra le seguenti categorie:

- Categorie B, C, D: euro 300,00 (*secondo i criteri indicati all'art.19 CCDET 2025-2027*).
- Categorie B, C, D, PLA, PLB e PLC: euro 1.000,00 fino a 2.000,00 (*secondo i criteri indicati all'art. 20 CCDET 2025-2027*).

La presente indennità è quantificata dal CCRL da un importo minimo di euro 1000,00 ad un importo massimo di euro 2.000,00 annui, tale importo massimo può essere elevato a euro 3.000,00 nel caso in cui, a seguito della costituzione di forme associative, sia complessivamente diminuito il numero delle posizioni organizzative negli enti partecipanti.

In caso di delega parziale o di sostituto Ufficiale d'anagrafe/stato civile l'importo è ridotto al 50%.





fun
PPGir
PPD b. 4



COMUNE DI BUJA

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	51.300,41 €
2) RISORSE VARIABILI	66.202,72 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	36.648,68 €
STRAORDINARIO	9.000,00 €
INDENNITÀ	27.648,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	33.569,98 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	7.300,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	40.000,00 €
D) ANSC	6.762,72 €
E) PRODUTTIVITÀ	29.870,43 €
F) STRAORDINARIO	9.000,00 €
G) INDENNITÀ	27.648,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, sono individuati nel personale in servizio presso il Comune di Buja da almeno due anni maturati al 31.12.2024, con esclusione del personale che nell'ultimo biennio (2023-2024) ha già beneficiato di una progressione economica orizzontale.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore 40

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP rappresentata da 
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da 

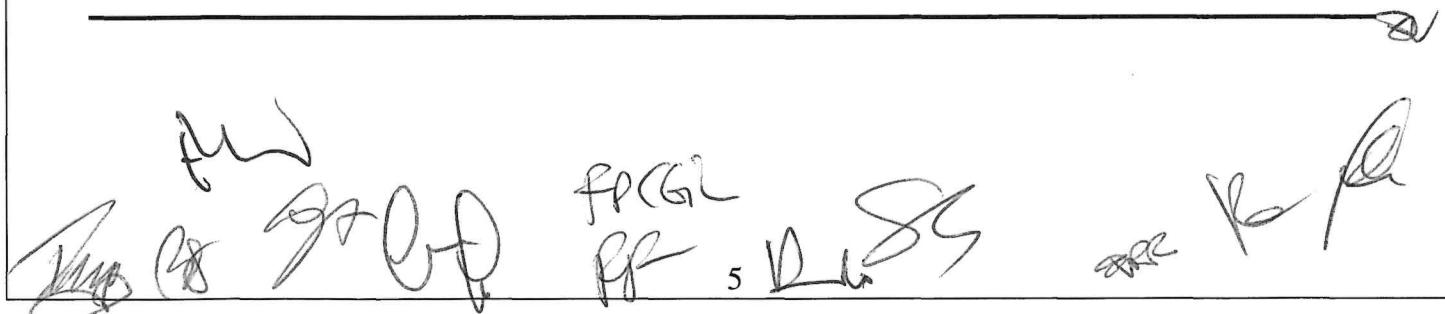
RSU

Tami Daniele
 Fornasiere Graziella
 Beltramini Sara

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano, 

Russi dott. Roberto 



COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI
DEFINIZIONE RISORSE
COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	54.536,65 €
2) RISORSE VARIABILI	24.760,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	21.818,00 €
#STRAORDINARIO	9.000,00 €
#INDENNITÀ	12.818,00 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	32.623,79 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	12.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	10.000,00 €
D)	- €
E) PRODUTTIVITÀ	24.672,86 €
F) STRAORDINARIO	9.000,00 €
G) INDENNITÀ	12.818,00 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, escludendo coloro che hanno ottenuto le progressioni economiche nell'anno 2024.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore 60

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali
CGIL FP rappresentata da *Federico Ron*
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da *SS - 450*

RSU Castiglia Simone *Castiglia*
 Botto Raffaella *Botto*
 Cividin Roberto *Cividin*

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano, *Emiliano*

PPCGi
PP 6

SG Della P. 6



COMUNE DI COLLOREDO DI MONTE ALBANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	10.322,09 €
2) RISORSE VARIABILI	7.410,51 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.957,12 €
# STRAORDINARIO	2.066,56 €
# INDENNITÀ	10.890,56 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	937,43 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	1.500,00 €
D) ANSC	2.370,51 €
E) PRODUTTIVITÀ	12.924,66 €
F) STRAORDINARIO	2.066,56 €
G) INDENNITÀ	10.890,56 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da Redone Ren

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da Salvatore

RSU

.....

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Emiliano
Fulvia

Di Ronco dott.ssa Fulvia

Emiliano Fulvia PP CGIL PP CISL PP UIL
Redone Salvatore Donatella Giulio Renzo

COMUNE DI COSEANO
DEFINIZIONE RISORSE
COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	18.401,76 €
2) RISORSE VARIABILI	19.200,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	16.586,12 €
# STRAORDINARIO	5.000,00 €
# INDENNITÀ	11.586,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	14.924,60 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	3.477,16 €
C) INCENTIVI AL RUP	12.000,00 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	7.200,00 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	11.586,12 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

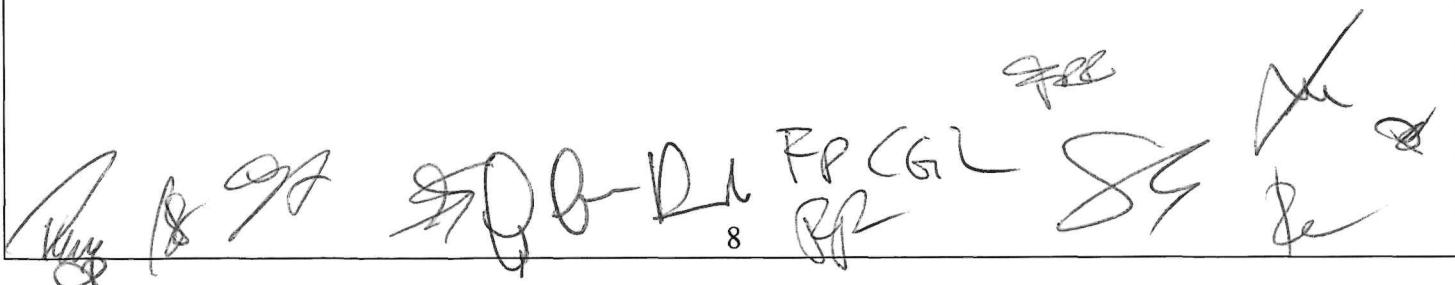
CGIL FP rappresentata da 
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da 

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Frappa dott.ssa Cristina







COMUNE DI DIGNANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	14.974,29 €
2) RISORSE VARIABILI	27.200,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	11.915,53 €
# STRAORDINARIO	3.345,41 €
# INDENNITÀ	8.570,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	13.750,36 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	- €
C) INCENTIVI AL RUP	20.000,00 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	8.423,93 €
F) STRAORDINARIO	3.345,41 €
G) INDENNITÀ	8.570,12 €

Non sono previste nuove progressioni per l'anno 2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore

n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali *Reduci Re*

CGIL FP	rappresentata da
CISL FPFVG	rappresentata da
CISAL FPFVG	rappresentata da
UIL FPL	rappresentata da <i>Scattato</i>

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emilio,

John

Bertoia dott. Alessandro

Aug 18 97 ~~SP~~ ⁹⁰² ORN, PP FPCGIC ⁹⁰² ~~SP~~ ⁹⁰² ~~SP~~

COMUNE DI FLAIBANO
DEFINIZIONE RISORSE
COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	12.927,11 €
2) RISORSE VARIABILI	12.072,97 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	10.154,12 €
# STRAORDINARIO	3.000,00 €
# INDENNITÀ	7.154,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

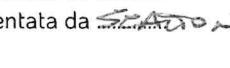
A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	3.479,58 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	6.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	7.032,97 €
D) -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	8.487,53 €
F) STRAORDINARIO	3.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.154,12 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore //

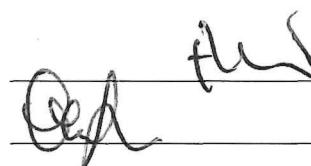
Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

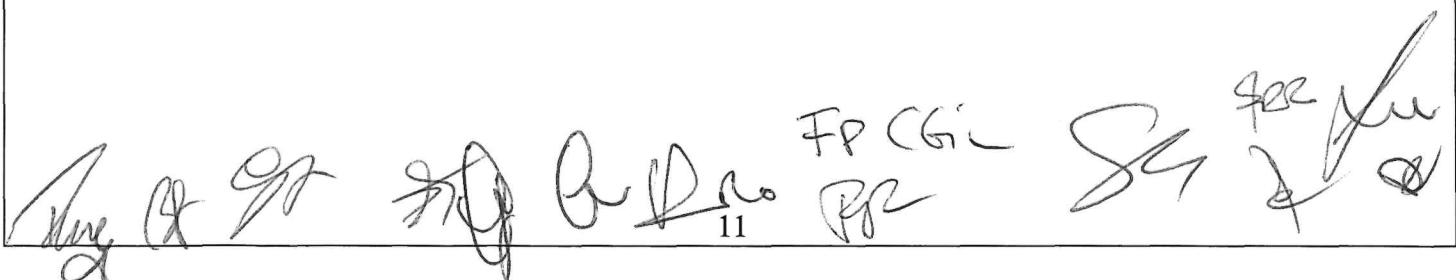
CGIL FP rappresentata da 
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da 

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Frappa dott.ssa Cristina.







COMUNE DI FORGARIA NEL FRIULI

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	12.066,80 €
2) RISORSE VARIABILI	22.400,87 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	7.573,00 €
# STRAORDINARIO	1.500,00 €
# INDENNITÀ	6.073,00 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	8.006,31 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	14.000,00 €
D) ANSC	2.640,87 €
E) PRODUTTIVITÀ	7.820,49 €
F) STRAORDINARIO	1.500,00 €
G) INDENNITÀ	6.073,00 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali *Rodica Re*

CGIL FP	rappresentata da
CISL FPFVG	rappresentata da
CISAL FPFVG	rappresentata da
UIL FPL	rappresentata da <i>Scatton</i>

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emilio,

filed

Bertoia dott. Alessandro



COMUNE DI MAJANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	45.223,88 €
2) RISORSE VARIABILI	53.760,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	30.049,03 €
# STRAORDINARIO	10.000,00 €
# INDENNITÀ	20.049,03 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	33.943,78 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	11.280,10 €
C) INCENTIVI AL RUP	30.000,00 €
D) Incrementi lett a) - ANPR -	- €
E) PRODUTTIVITÀ	23.760,00 €
F) STRAORDINARIO	10.000,00 €
G) INDENNITÀ	20.049,03 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Saranno esclusi dalle progressioni coloro che hanno beneficiato della progressione (sia orizzontale che verticale) nei due anni precedenti e coloro che hanno meno di due anni di anzianità nell'Ente; tali criteri debbono essere posseduti alla data del 31/12/2024. In caso di pari valutazione, sarà data precedenza al dipendente che ha la progressione più datata.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da 

RSU

Franz Lucia
Ferrara Domenico Bruno
D'Alfonso Luisa



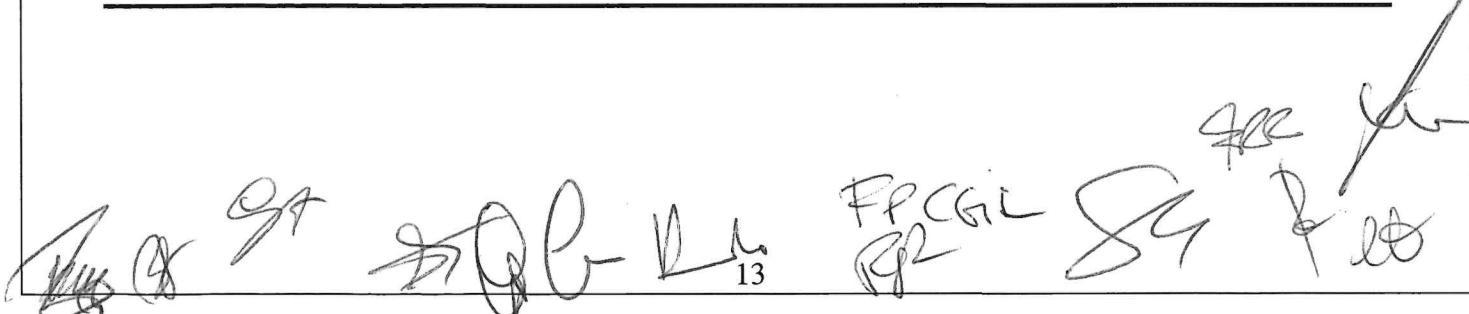
Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Zanor dott.ssa Ombretta





COMUNE DI MORUZZO**DEFINIZIONE RISORSE****COSTITUZIONE FONDO**

1) RISORSE STABILI	18.715,92 €
2) RISORSE VARIABILI	21.200,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.331,12 €
# STRAORDINARIO	5.000,00 €
# INDENNITÀ	7.331,12 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	11.180,91 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	12.000,00 €
D) Incrementi lett a) progetto OIKOS	2.000,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	12.735,01 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.331,12 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Si applicheranno i seguenti criteri:

- beneficeranno delle progressioni i soggetti che non ne hanno usufruito nelle ultime due selezioni (2023 e 2024);
- devono comunque riservarsi le progressioni al personale in servizio presso l'Ente da almeno due anni alla data del 31.12.2024.

Altri Istituti Specifici Contrattati

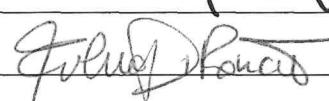
Banca ore n. ore //

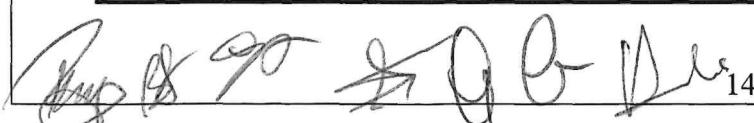
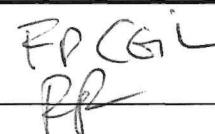
Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali *Ronco Re*
CGIL FP rappresentata da
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da *Seston*

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Di Ronco dott.ssa Fulvia




COMUNE DI OSOPPO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	27.768,16 €
2) RISORSE VARIABILI	10.464,63 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	20.899,60 €
# STRAORDINARIO	13.425,92 €
# INDENNITÀ	7.473,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	7.465,53 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	700,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	1.104,63 €
D) Incrementi lett a) - ANPR - INTERREG	- €
E) PRODUTTIVITÀ	28.962,63 €
F) STRAORDINARIO	13.425,92 €
G) INDENNITÀ	7.473,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP rappresentata da *Redens R*
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da *Scalton*

RSU *Pascolo Claudio*

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Paladin dott.ssa Raffaella

Mian

Ruggero S. - D. 16.11.2025 - 15 - R. C. G. S. - G. S. - G. S. - G. S. - G. S.

COMUNE DI RAGOGNA
DEFINIZIONE RISORSE
COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	20.969,12 €
2) RISORSE VARIABILI	17.695,29 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	16.371,68 €
#STRAORDINARIO	2.000,00 €
#INDENNITÀ	14.371,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	11.259,43 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.500,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	7.860,00 €
D) Incrementi lett a)	475,29 €
E) PRODUTTIVITÀ	16.569,69 €
F) STRAORDINARIO	2.000,00 €
G) INDENNITÀ	14.371,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025, escludendo coloro che hanno ottenuto le progressioni economiche nell'anno 2024. Devono comunque riservarsi le progressioni al personale in servizio presso questo Ente da almeno due anni alla data del 31.12.2024.

Altri Istituti Specifici Contrattati

Banca ore n. ore //

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP rappresentata da 
CISL FPFVG rappresentata da
CISAL FPFVG rappresentata da
UIL FPL rappresentata da 

RSU

Bonora Ermes

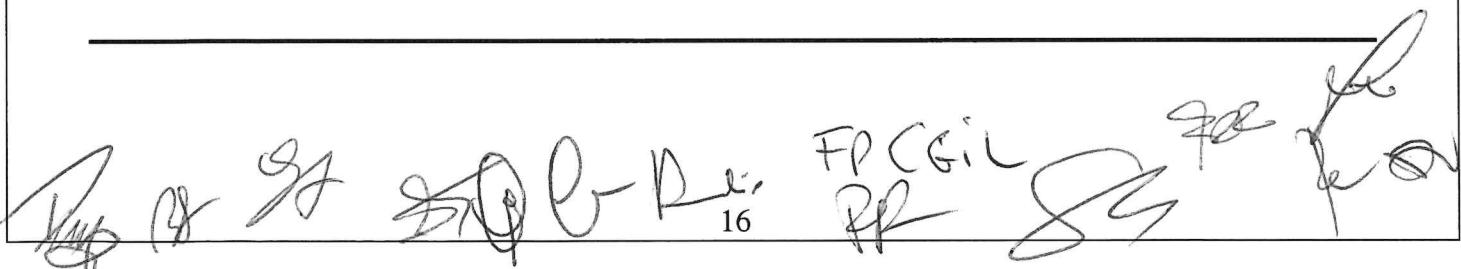
Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Chittaro dott.ssa Michela.







COMUNE DI RIVE D'ARCANO

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	15.009,78 €
2) RISORSE VARIABILI	21.480,00 €
3) RISORSE ART. 45 CO.10 di cui	18.351,52 €
# STRAORDINARIO	1.695,84 €
# INDENNITÀ	16.655,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	14.619,28 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	- €
C) INCENTIVI AL RUP	15.000,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	6.870,50 €
F) STRAORDINARIO	1.695,84 €
G) INDENNITÀ	16.655,68 €

Non sono previste nuove progressioni per l'anno 2025.

Altri istituti Contrattati

Banca ore n. ore 35

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da Rodolfo Re

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

rappresentata da Santoro

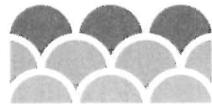
RSU

Pagnutti Flavio

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,

Santoro dott.ssa Simona



COMUNE DI SAN DANIELE DEL FRIULI

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	68.548,32 €
2) RISORSE VARIABILI	79.437,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	70.286,74 €
#STRAORDINARIO	12.000,00 €
#INDENNITÀ	58.286,74 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	59.138,97 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	7.100,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	40.000,00 €
D) Incrementi lett a) - ANPR - INTERREG	
D1) Incrementi lett a) -CODICE DELLA STRADA	5.957,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	35.789,36 €
F) STRAORDINARIO	12.000,00 €
G) INDENNITÀ	58.286,74 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Si applicheranno i seguenti criteri:

- devono riservarsi le progressioni ai soggetti che non ne hanno usufruito nelle ultime due selezioni;
- devono comunque riservarsi le progressioni al personale che sono alle dipendenze di questo Ente almeno da due anni alla data del 31/12/2024;

sulla base del piano progressioni per categoria (A –B –C/PLA – D/PLB) che verrà predisposto dalla giunta comunale.

Altri istituti Contrattati

Banca ore

n. ore max 8 a dipendente

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FP

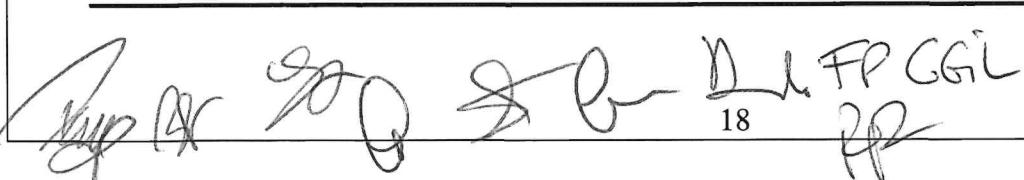
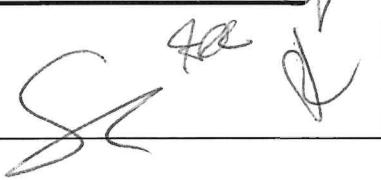
rappresentata da 

RSU

Buttazzoni Andrea
 Rossi Massimiliano
 D'Alfonso Annamaria

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano, Santoro dott.ssa Simona 


 18 



COMUNE DI SAN VITO DI FAGAGNA

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	13.394,20 €
2) RISORSE VARIABILI	23.314,39 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.776,68 €
# STRAORDINARIO	5.610,00 €
# INDENNITÀ	7.166,68 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	9.528,74 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	3.865,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	16.301,00 €
D) Incrementi lett a) - ANSC	1.253,39 €
E) PRODUTTIVITÀ	5.760,00 €
F) STRAORDINARIO	5.610,00 €
G) INDENNITÀ	7.166,68 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri istituti Contrattati

Banca ore

n. ore 35

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FPL

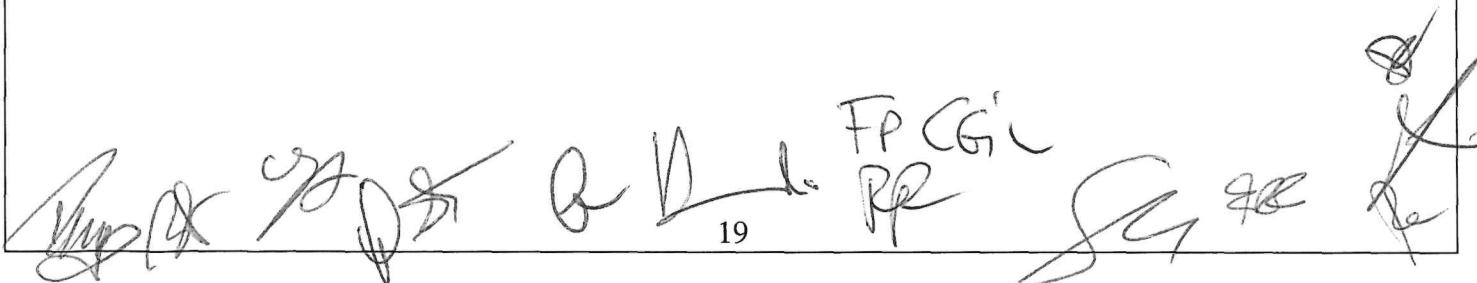
rappresentata da 

Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Pagnucco dott.ssa Tania

19

FP CGIL
RP



COMUNE DI TREPPO GRANDE

DEFINIZIONE RISORSE

COSTITUZIONE FONDO

1) RISORSE STABILI	16.616,64 €
2) RISORSE VARIABILI	12.320,00 €
3) RISORSE ART. 45 Co.10 di cui	12.537,56 €
# STRAORDINARIO	5.000,00 €
# INDENNITÀ	7.537,56 €

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	1.465,36 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.500,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	8.000,00 €
D) Incrementi lett a) - ANPR - INTERREG	- €
E) PRODUTTIVITÀ	16.971,28 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.537,56 €

Gli aventi diritto a concorrere a nuove progressioni, sono individuati ai sensi dell'art.8 della CCDIT Giuridica sottoscritta in data 11.07.2025.

Altri istituti Contrattati

Banca ore n. ore 20

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

rappresentata da 

CISL FPFVG

rappresentata da

CISAL FPFVG

rappresentata da

UIL FP

rappresentata da 

RSU

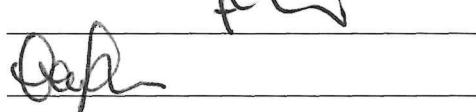
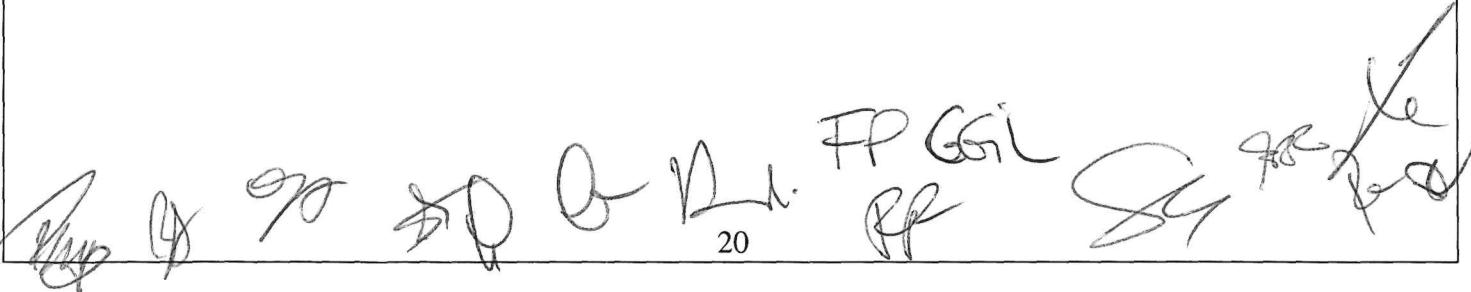
Rugo Claudio

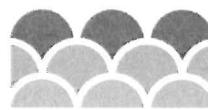
Delegazione trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano,



Frappa dott.ssa Cristina



COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI

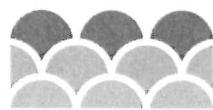
Nota a verbale delle OO.SS. coinvolte:

La sigla sindacale CISAL dichiara che non firmerà il contratto CCDIT poiché le indennità da loro proposte al primo livello sono superiori rispetto a quelle relative all'attuale contrattazione integrativa territoriale.

Nota delegazione trattante di parte pubblica degli Enti:

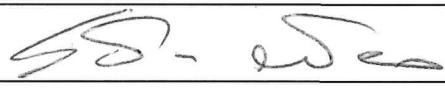
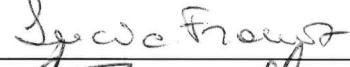
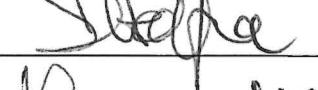
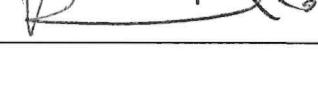
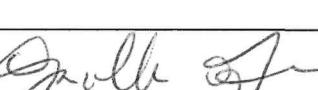
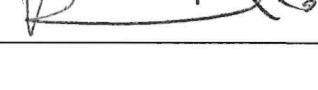
.....

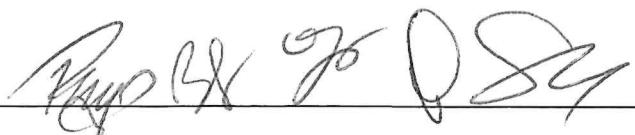
ans
FPCGIL
21 Dr. PP
SG & A



COMUNITÀ
COLLINARE
DEL FRIULI

Rappresentanze Territoriali delle Organizzazioni Sindacali ed RSU

	FIRMA
CGIL FP rappresentata Federico Fortin	
CISAL rappresentata da Fabris Beppino	
CISL FPFVG rappresentata da Fiorella Luri	
UIL FPL rappresentata da Matteo Scatton	
U.G.L. rappresentata da	
.....	
Fant Dennis, per il Comune di Fagagna	
Gospato Tiziano, per il Comune di Fagagna	
Romanini Christian, per il Comune di Fagagna	
Franz Lucia, per il Comune di Majano	 
Ferrara Domenico Bruno, per il Comune di Majano	 
D'Alfonso Luisa, per il Comune di Majano	
Pascolo Claudio, per il Comune di Osoppo	
Tami Daniele, per il Comune di Buja	
Fornasiere Graziella, per il Comune di Buja	



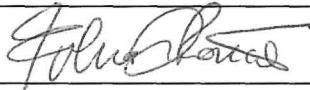
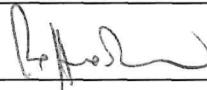
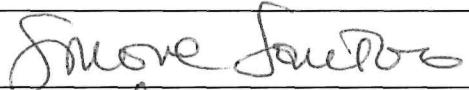
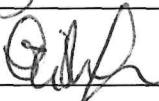


COMUNITÀ
COLLINARE
DEL FRIULI

Beltramini Sara, per il Comune di Buja	<i>Beltramini Sora</i>
Bonora Ermes, per il Comune di Ragogna	
Pagnutti Flavio, per il Comune di Rive D'Arcano	
Rossi Massimiliano, per il Comune di San Daniele del Friuli	
Buttazzoni Andrea, per il Comune di San Daniele del Friuli	
D'Alfonso Annamaria, per il Comune di San Daniele del Friuli	
Rugo Claudio, per il Comune di Treppo Grande	<i>Rugo Claudio</i>
Castiglia Simone, per la Comunità Collinare del Friuli	
Botto Raffaella, per la Comunità Collinare del Friuli	<i>Botto Raffaella</i>
Roberto Cividin, per la Comunità Collinare del Friuli	<i>Roberto Cividin</i>



Delegazione Trattante di parte pubblica

Mian dott. Emiliano, Presidente	
Bertoia dott. Alessandro, componente	
Di Ronco dott.ssa Fulvia, componente	
Pagnucco dott.ssa Tania, componente	
Paladin dott.ssa Raffaella, componente	
Russi dott. Roberto, componente	
Santoro dott.ssa Simona, componente	
Frappa dott.ssa Cristina, componente	
Zanor dott.ssa Ombretta, componente	
Tosolini dott. Pierangelo, componente	