

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (Art. 40, c. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)
Modulo I: la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa (art.45 e 46 CCRL
FVG 19.07.2023)**

Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI				
a)	Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016			
		Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016		
		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità
	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	-
		B	1.016,00	5,00
		C	1.177,00	3,00
		D	2.271,00	2,00
		PLS	1.012,00	-
		PLA	1.124,00	1,00
		PLB	1.944,00	-
		PLC	2.235,00	-
		FA	1.092,00	-
		FB	1.177,00	-
		FC	2.271,00	-
		Totale complessivo		11,00
				14.277,00
b)	Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021			
				4.578,99
A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam				
	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.			
	Annotazioni			Importo
	Anzianità di servizio personale	cessato anno	2022	-
	Anzianità di servizio personale	cessato anno	2023	-
	Anzianità di servizio personale	cessato anno	2024	553,93
			Totale complessivo	553,93
				553,93

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00	- 1,00	- 1.177,00
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		- 1,00	- 1.177,00
			- 1.177,00

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	- 3,00	- 3.048,00
C	1.177,00	3,00	3.531,00
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	483,00
			483,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	18.715,92
---	---	------------------

Sezione II: Risorse variabili:

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020					
		A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato , in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00			
		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-	
	B	720,00	4,00	2.880,00	
	C	720,00	5,00	3.600,00	
	D	720,00	2,00	1.440,00	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00	1,00	720,00	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
		Totale complessivo	12,00	8.640,00	8.640,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

		Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
	A	720,00		-	
	B	720,00		-	
	C	720,00	-	1,00	720,00
	D	720,00		-	
	PLS	720,00		-	
	PLA	720,00		-	
	PLB	720,00		-	
	PLC	720,00		-	
	FA	720,00		-	
	FB	720,00		-	
	FC	720,00		-	
		Totale complessivo	-	1,00	720,00
					720,00

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	14.000,00
b)	dalle economiche accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	
d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (<i>Diritti derivanti da invenzioni industriali</i>)	

B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo	
720,00	- 1,00	12,00	1,00	- 720,00	
720,00				-	
720,00				-	
720,00				-	
Totale complessivo	- 1,00			720,00	- 720,00

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo	
Competenza anno 2021	680,00	586,00	94,00	-	
Competenza anno 2022	680,00	586,00	94,00	-	
Totale complessivo				-	-
TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)				21.200,00	
TOTALE FONDO (A+B)				39.915,92	

Sezione III: Decurtazioni:

Il CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 ha introdotto il concetto di “Sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”, sia per quanto concerne l'utilizzo a disposizione per il rinnovo contrattuale che per il riferimento al limite di spesa.

La Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n. 0039187 del 30.12.2020, specifica nel paragrafo E) l'esclusione dei limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), ad eccezioni dei limiti imposti dalla normativa contrattuale di comparto.

Quindi, non sono state fatte le decurtazioni per il rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 **su tutto l'accessorio del 2016**.

L'unico limite di spesa a cui l'Ente deve riferire è il rispetto del calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale, ai sensi della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che ha individuato un parametro mobile, definito nella Tabella 2 del DGR FVG 1885_2020, come modificata dalla DGR FVG 1994_2021. Nel caso di mancato rispetto “gli enti adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento (vedi Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione n.0043474 del 31.12.2021)

Con il CCRL FVG sottoscritto in data 19.07.2023, ai sensi dell'art.45 comma 10, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate ai commi 1,2,3 compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio e soggiacciono ai soli vincoli di sostenibilità della spesa del personale nel tempo vigente.

Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 45, commi 1 e 10, del contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 19.07.2023, tra la Delegazione trattante pubblica di Comparto e le Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto unico del pubblico impiego regionale, sono stati ridefiniti gli importi delle risorse variabili in € 720,00 per ogni singolo dipendente in servizio al 31.12.2020 (vedasi le Circolari esplicative della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione Prot. N. 0429546/P/GEN dd. 24/07/2023 e n. 0495786/P/GEN dd.31/08/2023).

A seguito delle considerazioni come sopra esplicitate il Fondo risulta così quantificato:

ENTE/ COMUNE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI	TOTALE FONDO art.45 CCRL 2023	STRAORDINARIO art.45 co.10	INDENNITÀ art.45 co.10 CCRL 2023
MORUZZO	18.715,92	21.200,00	39.915,92	5.000,00	7.331,12

A decorrere dal 01 luglio 2021 è stata trasferita una unità di personale dipendente CAT. C, istruttore tecnico dal Comune di Moruzzo alla Comunità Collinare del Friuli, ai sensi dell'art.31 del d.lgs165/2001, comportando il trasferimento della quota piena per l'anno in corso delle risorse stabili e variabili del fondo, delle indennità e straordinari previste a favore dell'ente cessionario (art.45 commi 5-12 del CCRL 2023).

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 14 febbraio 2022 avente per oggetto “Riconizzazione della dotazione organica 2022, verifica condizioni di eccedenza del personale ed approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022-2024.” E SS.MM.II., l'ente ha ridefinito la sua dotazione organica, aumentandola di un posto di cat. D, assunto nel corso del 2022 e prevedendo l'istituzione di due nuove posizioni di cat. C Istruttore Amministrativo. Questo ha consentito l'applicazione l'aumento annuo delle risorse stabili in applicazione dell'art.45 co.9 del CCRL 2023, nulla cambiando di fatto la consistenza delle risorse variabili.

Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Come previsto dalla Circolare n.25/2012 della RGS, date le risorse del Fondo, alcune poste hanno sostanzialmente natura obbligatoria e non sono per tanto oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie

già precedentemente negoziate.

Le Preintese sottoscritte sono le seguenti:

1. PREINTESA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE TRIENNIO 2025 -2027 PER LA COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI DI Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande, per la parte giuridica, in data 11.07.2025;
2. PREINTESA AL CCDI ECONOMICO 2025 PER LA COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI E PER I COMUNI AD ESSA ADERENTI Buja, Colloredo di Monte Albano, Coseano, Dignano, Fagagna, Flaibano, Forgaria nel Friuli, Majano, Moruzzo, Osoppo, Ragogna, Rive D'Arcano, San Daniele del Friuli, San Vito di Fagagna e Treppo Grande, in data 11.07.2025;

Le destinazioni risultano:

DESTINAZIONE RISORSE

A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	11.180,91 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	12.000,00 €
D) Incrementi lett a) progetto OIKOS	2.000,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	12.735,01 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.331,12 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste oggetto di negoziazione risultano:

- NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
- PRODUTTIVITÀ	12.735,01 €
- Incrementi lett. A)	14.000,00 €
- INDENNITÀ	7.331,12 €

Sezione III: Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE RISORSE	
A) PROGRESSIONI GIÀ ATTRIBUITE	11.180,91 €
B) NUOVE PROGRESSIONI	2.000,00 €
C) INCENTIVI AL RUP	12.000,00 €
D) Incrementi lett a) progetto OIKOS	2.000,00 €
E) PRODUTTIVITÀ	12.735,01 €
F) STRAORDINARIO	5.000,00 €
G) INDENNITÀ	7.331,12 €

Le progressioni realizzabili dovranno essere valorizzate a tempo pieno e non valorizzate in relazione al part time, verificando l'adeguata copertura delle risorse stabili a ciò determinate.

Il Regolamento Incentivi per funzioni tecniche del Comune di Moruzzo è stato contrattato con le OO.SS. e conseguentemente approvato con Deliberazione Giuntale n. 2 del 12.01.2023, ai sensi dell'art.113 d.lgs.50/2016.

Ai sensi dell'art. all'articolo 45, commi 3 e 4, del d.lgs. 36/2023:

1. il Parere della Regione FVG- Protocollo 580536 del 06.10.2023;
2. la Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 225928 del 12.09.2023, in merito all'emissione e contabilizzazione degli incentivi al Rup;

risulta, pertanto, necessario aumentare le risorse variabili ai sensi dell'art.45 comma 8 lett a), per un importo pari a € **12.000,00**, come previsto in bilancio di previsione 2025-2027, quali incentivi al Rup da erogarsi nel corso dell'anno 2025.

Inoltre è stata prevista l'integrazione per un importo € **2.000**, ai sensi dell'art.45 comma 8 a) avente per oggetto "progetto OIKOS".

Le economie desunte dopo la liquidazione delle risorse stabili (progressioni economiche) saranno destinate a compensare la performance.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto della copertura sopra descritta.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL. La presenza del sistema di valutazione e misurazione della prestazione approvato dal Comune in recepimento del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 41 della L.R. 18/2016 garantisce il rispetto dei principi di selettività e premialità del merito.

Tra il Comune di Fagagna, il Comune di Colloredo M.A, il Comune di Moruzzo e il Comune di San Vito di Fagagna è tutt'ora vigente la convenzione per la gestione in forma associata del Servizio di Polizia Municipale. Il Comune di Fagagna è il Comune Capofila.

In applicazione delle disposizioni contenute si sensi dell'art.45 co. 13 CCRL FVG, le risorse

destinate alla contrattazione decentrata ai dipendenti che lavorano nell'ente capofila partecipano al riparto della produttività dello stesso e non solo a quella del loro "fondino" pari a 720,00 € a persona assegnata.

Quindi, se le risorse variabili del fondo del capofila sono implementate con i risparmi della parte stabile, tutti i dipendenti (compresi quelli dei comuni) partecipano al riparto della produttività dell'ente capofila, in applicazione del sistema di valutazione vigente nel Comune/Ente Capofila.

In tal caso i dipendenti assegnati avranno diritto alla sola produttività del Comune/Ente Capofila, non percependo importi di performance da parte dell'ente di appartenenza (Comune di Moruzzo).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la Contrattazione Integrativa (progressioni orizzontali).

Si richiama a tal fine, quanto espressamente definito, ai sensi dell'art.10 d.lgs.150/2009, e dell'art.8 Preintesa sottoscritta in data 11.07.2025, che garantisce il principio di selettività in merito all'attribuzione delle PEO con decorrenza 01.01.2025.

Inoltre nella Preintesa, al CCDI Economico 2025, sottoscritta in data 11.07.2025, ogni ente nella sua propria scheda di riferimento ha confermato ed/od integrato i criteri che nello specifico saranno applicati.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo dell'anno 2024 si riassume come di seguito:

Costituzione		Utilizzo	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in servizio comma 1)	14.277,00	Progressioni economiche x13	17.760,99
Consolidamento risorse art.32 comma 8 lett d) CCRL 2018 personale cessato al 31.12.2021	4.578,99	Utilizzi di cui alla lett. A)	20.271,99
Incrementi comma 7)	0,00	Nuove Progressioni	2.511,00
Incrementi comma 5) E 12)	-1.177,00	
Incrementi comma 9	2.593,00		
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio comma 3)	8.640,00	Performance	7.200,00
Incrementi comma 12)	-720,00	INCENTIVI AL RUP - Utilizzi di	12.000,00
Incrementi comma 8 lett. A)	13.253,39	cui comma 8 lett. A)	20.453,39
Incrementi comma 8 comma lett. B)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. C)	0,00	COMPENSO ANPR	1.253,39
Incrementi comma 8 lett. D)	0,00	
Trasferimenti comma 13	-720,00		
Incrementi art.46	0,00		
	40.725,38		40.725,38

Il fondo dell'anno 2025 si riassume come di seguito:

<u>Costituzione</u>		<u>Utilizzo</u>	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in servizio comma 1)	14.277,00	Progressioni economiche x13	11.180,91
Consolidamento risorse art.32 comma 8 lett d) CCRL 2018 personale cessato al 31.12.2021	4.578,99	Utilizzi di cui alla lett. A)	13.180,91
Incrementi comma 7)	553,93	Nuove Progressioni	2.000,00
Incrementi comma 5) E 12)	-1.177,00	
Incrementi comma 9	483,00		
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in servizio comma 3)	8.640,00	Performance	12.735,01
Incrementi comma 12)	-720,00	INCENTIVI AL RUP - Utilizzi di cui comma 8 lett. A)	12.000,00
Incrementi comma 8 lett. A)	14.000,00	2.735,01
Incrementi comma 8 comma lett. B)	0,00	COMPENSO progetto OIKOS	2.000,00
Incrementi comma 8 lett. C)	0,00	
Incrementi comma 8 lett. D)	0,00		
Trasferimenti comma 13	-720,00		
Incrementi art.46	0,00		
	39.915,92		39.915,92

Di seguito si indicano le principali differenze rispetto quelle dell'anno precedente:

	Fondo 2024	Fondo 2025	Descrizione
Anzianità di servizio	4.578,99 €	4.578,99 €	Cessazione Avvenuta nel corso del 2019
Incrementi comma 8	2.593,00 €	2.593,00 €	Assunzione cat. D nel corso del 2022 Eed istituzione di n.2 nuove posizioni di cat. C
Incrementi comma 9-10 (Risorse stabili)	- 1.177,00 €	- 1.177,00 €	Trasferimento n.1 unità di personale dipendente alla Comunità Collinare del Friuli
Incrementi comma 9-10 (Risorse variabili)	- 720,00 €	- 720,00 €	Trasferimento n.1 unità di personale dipendente alla Comunità Collinare del Friuli
Riduzione per rispetto limite art.23 d.lgs.75/2017	- €	- €	riduzione dovuta a ricalcolo del limite complessivo del trattamento accessorio
Incrementi art.45 co.8 Lett. A) CCRL 19.7.23	13.253,59 €	14.000,00 €	Importo Previsto a bilancio per incentivi al Rup e Fondi progetto OIKOS
Trasferimenti art.45 co.13 CCRL 19.7.23	- 720,00 €	- 720,00 €	Gestione Associativa Polizia Municipale
Incrementi art.46 CCRL 19.7.23	- €	- €	Somme una tantum a valere sul Fondo del 2023

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2025-2027, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo
che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Voce non presente per le considerazioni esposte nella **Sezione III: Decurtazioni:**

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione
ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le poste del Fondo trovano copertura nella Miss. 1 - Progr. 10 – Tit. 1 – Macroaggregato 1.

I relativi oneri sono previsti dunque all'interno del Bilancio di Previsione. I relativi provvedimenti saranno assunti dal competente responsabile del Servizio Finanziario come stabilito dalla - Determinazione dell'Ufficio Unico del Personale della Comunità Collinare del Friuli n. 283 del 08.07.2025 – Costituzione Fondo e Parere revisore Prot. n. 12013 del 10.07.2025.

Si rammenta che requisito di legittimità per l'adozione della determinazione delle progressioni economiche (PEO) anno 2025 è la relazione performance anno 2024, convalidata dall'OIV, ai sensi dell'art.10 D.LGS 150/2009.

In assenza. se la determinazione di attribuzione delle PEO 2025, adottata entro il 31.12.2025, difetta di tale requisito, l'impegno non può essere portato a residuo in quanto non esigibile.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE
DELLA COMUNITÀ COLLINARE DEL FRIULI

Stefania dott.ssa Belfio

(documento firmato digitalmente)

IL RESPONSABILE ECONOMICO
- FINANZIARIO

Sarah dott.ssa D'Avascio

(documento firmato digitalmente)