



COMUNE DI MORUZZO

PROVINCIA DI UDINE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: Istituzione Ufficio Unico per la gestione del contenzioso del lavoro. Approvazione Regolamento per il funzionamento dell'Ufficio Unico del contenzioso del lavoro

L'anno **duemilaquattro**, il giorno **ventotto** del mese di **aprile** alle ore **19,00** nella Sede Municipale in seguito a convocazione disposta con invito scritto e relativo ordine del giorno notificato ai singoli Consiglieri nei termini di legge, si è riunito il Consiglio Comunale in sessione **straordinaria**. Seduta pubblica di prima convocazione.

Fatto l'appello nominale risultano:

1. AITA Luciano	Presente	8. ZORATTI Roberto	Presente
2. SCOTTI Federica	Presente	9. ZAMPA Daniela	Assente
3. DEL DO' Luca	Presente	10. CONCINA Ciro	Presente
4. DI RAIMONDO Antonino	Presente	11. PITTOLO Marco	Assente
5. DREUSSI Paolo	Assente	12. TACOLI Anna Maria	Presente
6. FRASCHINI Olimpio	Presente	13. FAVA Giancarlo	Presente
7. TENCA MONTINI Mariangiola	Presente		

L'Assessore esterno MARTIN Marino non è presente alla seduta.

Assiste alla seduta la sig.ra **ZAMPA dott.ssa Antonella** in qualità di Segretario Comunale.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **AITA Luciano**, nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio Comunale adotta la seguente deliberazione:

<p>Parere favorevole ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 di regolarità TECNICA sulla proposta di Delibera.</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE F.to ZAMPA dott.ssa Antonella</p>	<p>Parere favorevole ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000 di regolarità CONTABILE sulla proposta di Delibera.</p> <p>IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA F.to FATTORI Liliana</p>
--	---

adotta la seguente deliberazione:

COMUNE DI MORUZZO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO

- che, come previsto dall'art. 63 del Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 165/2001, tutte le controversie relative al rapporto di lavoro pubblico sono devolute al giudice ordinario;
- l' art. 12 del Testo Unico sopra citato stabilisce che le amministrazioni pubbliche provvedono, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti, ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro, anche creando appositi uffici, in modo da assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti le controversie

DATO ATTO

- che alcuni Comuni della Regione, tra i quali quello di Moruzzo, risultano essere interessati da controversie instaurate dai dipendenti, con particolare riferimento all'accertamento del diritto all'inquadramento previsto dal CCRL del 01 agosto 2002 degli appartenenti alla vigilanza urbana;
- che tale situazione risulta altresì confermata dall'A.Re.Ra.N. in occasione della trasmissione della Circolare interpretativa n. 2/2004, avvenuta con nota del 30 marzo u.s.;
- che la disposizione normativa sopra citata prevede che, al fine di consentire un risparmio di spesa, più amministrazioni omogenee o affini possono istituire, mediante convenzione che ne regoli le modalità di costituzione e di funzionamento, un unico ufficio per la gestione di tutto o parte del contenzioso comune;
- che fra i comuni interessati è coinvolto anche quello di Udine al quale gli altri enti hanno manifestato l' interesse di avvalersi, mediante la forma della convenzione e limitatamente alla questione citata, dell'Ufficio unico per la gestione del contenzioso del lavoro già ivi istituito;

CONSIDERATO che lo strumento della convenzione, individuato come mezzo per la gestione associata del contenzioso di cui all'art. 12 del Testo Unico, è previsto e regolamentato dall'art. 30 della Legge n. 267/2000;

VISTO l' allegato schema di convenzione e il connesso regolamento predisposti al fine di permettere agli enti locali interessati, di avvalersi di una struttura di servizio specializzata e in grado di garantire gli enti ad essa aderenti, sia sotto il profilo del raggiungimento del risultato che dell'economicità della gestione;

DELIBERA

1. Di istituire l'Ufficio unico per la gestione del contenzioso del lavoro limitatamente alle questioni riferite all'accertamento del diritto all'inquadramento previsto dal CCRL 01.08.2002 degli appartenenti alla vigilanza urbana in convenzione;
2. Di approvare a tal fine il documento allegato denominato "Regolamento sul funzionamento dell'Ufficio unico del contenzioso del lavoro istituito presso l'Amministrazione comunale di Udine" che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
3. Di approvare inoltre, sempre a tal fine il documento denominato allegato "Convenzione per l'utilizzo dell'Ufficio unico del contenzioso del lavoro istituito presso l'Amministrazione comunale di Udine" per la gestione del contenzioso del lavoro degli enti locali che vogliano aderire alla stessa, secondo le modalità di cui al Regolamento sopra citato, limitatamente alle questioni riferite all'accertamento del diritto all'inquadramento previsto dal CCRL del 01 agosto 2002 degli appartenenti alla vigilanza urbana;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 35 della L.R. 49/1991.

CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DELL'UFFICIO UNICO DEL CONTENZIOSO DEL LAVORO
PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI UDINE

Tra l'Amministrazione Comunale di Udine con sede in Udine, Via Lionello 1 e il Comune di Moruzzo, con sede in Moruzzo, Via centa n. 11

PREMESSO

Che il D.Lgs. n. 165/2001 ha stabilito nuove norme per la gestione del contenzioso del lavoro, che si caratterizza per il sostanziale parallelismo con il processo civile, richiedendo una conoscenza specialistica delle norme contrattuali ed anche delle norme civilistiche regolanti il rapporto di lavoro oltre che ad una necessaria competenza processuale;

Che alcuni Comuni risultano interessati da controversie instaurate dai dipendenti con particolare riferimento all'accertamento del diritto all'inquadramento previsto dal CCRL del 01 agosto 2002 degli appartenenti alla vigilanza urbana;

Che, al fine di mettere tutte le amministrazioni, specie quelle di minori dimensioni demografiche, in condizione di creare gli uffici per la gestione del contenzioso, l'art. 12 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede la facoltà di gestione associata del servizio;

Che lo strumento prescelto per le finalità di cui sopra è la convenzione così come prevista e regolata dall'art. 30 della Legge n. 267/2000, norma quest'ultima che dà la possibilità alle amministrazioni di gestire il servizio in forma associata, diminuendo drasticamente i costi e consentendo altresì di imputare la funzione svolta in comune a ciascuno degli enti aderenti alla convenzione;

Che la predetta convenzione si ispira ai principi di collaborazione istituzionale, efficienza, efficacia ed economicità e deve tra l'altro stabilire i fini, la durata, i rapporti finanziari tra enti ed i reciproci obblighi e garanzie;

Che il Comune di Udine si impegna ad assicurare l'adempimento delle attribuzioni derivanti dalla convenzione attraverso l'Ufficio unico per la gestione del contenzioso del lavoro, i cui criteri e modalità di funzionamento sono stabiliti nell'allegato Regolamento;

Che il Comune di Moruzzo, ha approvato la relativa convenzione con deliberazione consiliare n. del

tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1
Premessa

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente convenzione.
2. Le attività previste dalla presente convenzione si intendono riferite esclusivamente alle controversie riguardanti il diritto all'inquadramento previsto dal CCRL del 01 agosto 2002 degli appartenenti alla vigilanza urbana.
3. La convenzione avrà durata triennale a decorrere dal XXX e si intende tacitamente rinnovata se non perviene contraria decisione di ciascuna Amministrazione entro i due mesi precedenti la scadenza.
4. Ogni ente aderente, che abbia polizze assicurative di tutela giudiziaria, ha cura di comunicare alle singole assicurazioni, con cui ha contratto in corso, l'inizio dell'apertura di ogni singolo contenzioso.
5. Ai fini della presente convenzione le parti si impegnano:
 - ◆ al rispetto di quanto previsto in materia di privacy circa i dati posseduti ed elaborati;
 - ◆ all'assunzione degli obblighi e delle spese derivanti dalla presente convenzione.

Art. 2
Oggetto della convenzione

1. L'Amministrazione comunale di Udine si impegna a svolgere le seguenti attività a favore di ciascun Comune convenzionato per le controversie indicate all'art. 1, comma 2:
Rappresentanza in giudizio nei processi davanti al Giudice del Lavoro e quindi il potere di resistere alle liti, sottoscrivendo gli atti del processo e partecipando alle udienze in funzione di difesa tecnica in giudizio, nonché il potere di conciliare le liti, qualora ne ricorressero gli estremi;
2. Per lo svolgimento delle attività di cui al punto 1. l'Amministrazione Comunale di Udine provvede ai seguenti adempimenti propedeutici:

- ◆ raccolta di tutti i dati relativi alla carriera del dipendente con cui l'Amministrazione aderente alla convenzioni sia in lite, provvedendo all'ordinamento degli stessi secondo i criteri ritenuti più funzionali al loro utilizzo;
- ◆ costante aggiornamento delle suddette informazioni;
- ◆ tempestiva e completa trasmissione delle informazioni ai soggetti richiedenti;
- ◆ raccolta ed ordinamento dei provvedimenti giurisdizionali relativi a ciascun dipendente in lite;
- ◆ archivio dello stato e del grado in cui si trova ciascuna controversia con raccolta dei giudicati eventualmente intervenuti ;
- ◆ tenuta del contratto collettivo applicabile del contratto individuale del dipendente, entrambi in quanto fonte del rapporto di lavoro al quale sono riconducibili le problematiche relative all'inquadramento oggetto del contendere.

Art. 3

Attività relativa al contenzioso giudiziale

1. Il Comune convenzionato che decida di stare in giudizio avvalendosi dell' Ufficio unico per la gestione del contenzioso del lavoro del Comune di Udine trasferisce in capo all'Amministrazione Comunale di Udine la titolarità dei poteri processuali;
2. L'Ente associato conferisce un mandato generale ai sensi dell'art. 417 bis c.p.c.;
3. L'ente convenzionato mette a disposizione del patrocinatore tutti gli atti e documenti relativi ai procedimenti posti in essere per la gestione del contenzioso.

Art. 4

Modalità di trasmissione dati o atti

1. La richiesta di avvalersi dell' Ufficio unico per la gestione del contenzioso del lavoro del Comune di Udine viene inoltrata all' u.o. Amministrazione del Personale del Comune di Udine, presso il quale risulta costituito l'Ufficio , tramite posta elettronica o lettera raccomandata, salva la facoltà per il patrocinatore di richiedere gli atti in originale o ulteriori atti o documentazione ad integrazione di quella trasmessa;
2. L'Unità operativa si impegna ad evadere la richiesta nel termine previsto dalla vigente normativa.

Art. 5

Riconoscimento spettanze economiche

1. Ciascun Comune convenzionato, nel caso in cui faccia ricorso al patrocinio dell' Ufficio unico per la gestione del contenzioso del lavoro del Comune di Udine, limitatamente alle controversie già indicate all'art. 1, rimborserà e soddisferà direttamente le spese relative alla causa e gli onorari dovuti al patrocinatore. In via provvisoria si prevede inoltre che a conclusione della lite, il Comune di Udine provvederà, per il successivo rimborso, alla rendicontazione delle spese corrispondenti al costo del personale del Comune di Udine effettivamente dedicate alla trattazione del contenzioso, precisando che in tale sede si terrà conto delle sede del Foro competente per territorio.

Art. 6

Responsabilità

1. Si precisa che le attività svolte per gli enti convenzionati, in virtù della delega di funzioni conferita con l'atto di convenzione, producono direttamente effetti nei confronti dell'ente delegante .

Udine li XXXXXX

Il Dirigente del Servizio Organizzazione
e Gestione Risorse Umane
(Dott. G. Cortiula)

p. Il Comune di Moruzzo

.....

REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DELL'UFFICIO UNICO DEL CONTENZIOSO DEL LAVORO
ISTITUITO PRESSO L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI UDINE

Art.1
Oggetto

1. Il presente Regolamento individua i criteri e le modalità di funzionamento dell'Ufficio Unico per la gestione del contenzioso del lavoro, istituito con deliberazione giunta n. XXX del XXX, al quale è affidato il compito di assicurare l'efficace svolgimento in via giudiziale di tutte le attività relative alle controversie di lavoro riguardanti il diritto all'inquadramento previsto dal CCRL del 01 agosto 2002 degli appartenenti alla vigilanza urbana dell'Amministrazione Comunale di Udine e degli Enti convenzionati.

Art. 2
Composizione dell'ufficio del contenzioso del lavoro

1. L'Ufficio Unico, è inserito nell'Unità operativa Amministrazione del Personale, sotto la diretta responsabilità del Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane ed è così costituito:
 - La titolarità dell'ufficio, e quindi la competenza di tutta la gestione del contenzioso del lavoro derivante dalle controversie in materia è affidata al Dirigente del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane; il Dirigente, nella attività di istruttoria si avvale della collaborazione del responsabile dell'u.o. Amministrazione del personale al fine di assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività giudiziali inerenti alle controversie stesse;
 - Il Dirigente del Servizio si potrà avvalere di altri collaboratori individuati fra funzionari/dirigenti di altre strutture.

Art. 3
Compiti

1. L'Ufficio Unico nella persona del Dirigente del Servizio Avvocatura rappresenta in giudizio l'Amministrazione Comunale e gli Enti aderenti alla convenzione nei processi pendenti avanti al Giudice Ordinario, sottoscrivendo gli atti del processo e partecipando alle udienze in funzione di difesa tecnica in giudizio;
2. Per lo svolgimento delle attività di cui al punto 1. l'Ufficio unico provvede ai seguenti adempimenti propedeutici:
 - ◆ raccolta di tutti i dati relativi alla carriera del dipendente con cui l'Amministrazione aderente alla convenzioni sia in lite, provvedendo all'ordinamento degli stessi secondo i criteri ritenuti più funzionali al loro utilizzo;
 - ◆ costante aggiornamento delle suddette informazioni;
 - ◆ tempestiva e completa trasmissione delle informazioni ai soggetti richiedenti;
 - ◆ raccolta ed ordinamento dei provvedimenti giurisdizionali relativi a ciascun dipendente in lite;
 - ◆ archivio dello stato e del grado in cui si trova ciascuna controversia con raccolta dei giudicati eventualmente intervenuti ;
 - ◆ tenuta del contratto collettivo applicabile del contratto individuale del dipendente, entrambi in quanto fonte del rapporto di lavoro al quale sono riconducibili le problematiche relative all'inquadramento oggetto del contendere.

Art. 4
Attività relativa al contenzioso giudiziale

1. Il Comune convenzionato che decida di stare in giudizio avvalendosi dell' Ufficio unico trasferisce in capo all'Amministrazione Comunale di Udine la titolarità dei poteri processuali;
2. L'Ente associato conferisce un mandato generale ai sensi dell'art. 417 bis c.p.c.;
3. L'ente convenzionato mette a disposizione del patrocinatore tutti gli atti e documenti relativi ai procedimenti posti in essere per la gestione del contenzioso.

Art. 5
Riconoscimento spettanze economiche

1. Ciascun Comune convenzionato, nel caso in cui faccia ricorso al patrocinio dell' Ufficio unico, limitatamente alle controversie già indicate all'art. 1, rimborserà e soddisferà direttamente le spese relative alla causa e gli onorari dovuti al patrocinatore. In via provvisoria si prevede inoltre che a conclusione della lite, il Comune di Udine provvederà, per il successivo rimborso, alla rendicontazione delle spese corrispondenti al costo del personale del Comune di Udine effettivamente dedicate alla trattazione del contenzioso, precisando che in tale sede si terrà conto delle sede del Foro competente per territorio.

Art. 6
Responsabilità

1. Si richiama quanto previsto dall'art. 4, comma 4, del presente Regolamento in materia di responsabilità amministrativa e si precisa che le attività svolte per gli enti convenzionati, in virtù della delega di funzioni conferita con l'atto di convenzione, producono direttamente effetti nei confronti dell'ente delegante .

IL CONSIGLIO COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri espressi sulla suddetta proposta, ai sensi del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (Testo unico sull'ordinamento degli enti locali);

CON la seguente votazione, resa ed accertata nelle forme di Legge:
Presenti e votanti: n. 10
Assenti: n. 3 (Dreussi Paolo, Zampa Daniela e Pittolo Marco)
Favorevoli: n. 10
Astenuiti: n. //
Contrari: n. //

DELIBERA

- DI APPROVARE la proposta di cui sopra, che si intende integralmente riportata.

Data l'urgenza, con la seguente votazione, resa ed accertata nelle forme di Legge:
Presenti e votanti: n. 10
Assenti: n. 3 (Dreussi Paolo, Zampa Daniela e Pittolo Marco)
Favorevoli: n. 10
Astenuiti: n. //
Contrari: n. //

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 35 della L.R. 49/1991.

